

## **NUCLEO di VALUTAZIONE**

### **Comune di LAMPORO**

PROVINCIA DI VERCELLI

Alla cortese attenzione del Sindaco

Lamporo, 20 ottobre 2020

#### **Verbale n. 2/2020**

#### **Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019.**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
2. Assolvimento adempimenti legge 190/12
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

#### **1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 141/2019, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

#### **2. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza adottato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2020

#### **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Consuntivati gli obiettivi dell'area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media pesata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e/o l'apporto qualitativo per il raggiungimento degli stessi e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi/professionali:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto in funzione di quanto previsto negli atti dell'Amministrazione.

In allegato la scheda di valutazione con i relativi risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Il Nucleo di Valutazione Monocratico, effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata, esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dal Segretario Dott. Giuseppe Care', e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**

